



Documento aprobado por JGCT  
en sesión de carácter ordinario de 7 de marzo de 2018.  
Toledo, a 8 de marzo de 2018.  
EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO,  
Fdo.: Jerónimo Martínez García.

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE TOLEDO  
Servicio de Contratación y Patrimonio

## ANEXO II-B DECLARACIÓN RESPONSABLE PROCEDIMIENTO ABIERTO

NOMBRE:  
Jerónimo Martínez García

PUESTO DE TRABAJO:  
Secretario General de Gobierno

FECHA DE FIRMA:  
08/03/2018

HASH DEL CERTIFICADO:  
8E35540F7A7DD953E5CC472E8214CF3E4DCA507F

Firmado Digitalmente en el Ayuntamiento de Toledo - <https://sede.toledo.es> - Código Seguro de Verificación: 45071DDOC2B57D078E14CEC94982



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE TOLEDO  
Servicio de Contratación y Patrimonio

## ANEXO II-B

### DECLARACIÓN RESPONSABLE DE CAPACIDAD PARA CONTRATAR

D./Dña.....con domicilio en  
.....calle.....nº.....y con  
DNI ..... en nombre (propio, o de la persona, entidad que representa)..... con CIF  
o DNI....., con domicilio en ....., .....CP.....designando a efecto de notificaciones el  
siguiente correo electrónico\*\*\*\*\*@\*\*\*\*

En relación con el expediente promovido para la contratación de \*\*\*\*\*

### DECLARA

1. Que la empresa se encuentra al corriente del cumplimiento de las obligaciones tributarias con la Hacienda Local impuestas por las disposiciones vigentes, y
2. Para el supuesto de que resulte seleccionado como licitador clasificado para la adjudicación autoriza, en su caso la incorporación de oficio de certificados telemáticos relativos a estar al corriente de pago en obligaciones tributarias con la Hacienda Local.
3. No haber sido adjudicataria o haber participado en la elaboración de las especificaciones técnicas o de los documentos preparatorios del contrato, por sí o mediante unión temporal de empresarios.
4. Cumplir las normas y condiciones fijadas en el Convenio Colectivo de aplicación.
5. Que para el caso de ser empresa con 50 o más trabajadores cumple el requisito de que al menos el 2 por ciento de sus empleados son trabajadores con discapacidad.
6. Que de conformidad con lo establecido en el art. 71 de la LCSP para el caso de ser empresa con 250 o más trabajadores cumple el requisito de contar con un plan de igualdad conforme a lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres.
7. Que para el caso de empresas extranjeras se someten a la jurisdicción de los juzgados y tribunales españoles de cualquier orden, para todas las incidencias que de modo directo o indirecto pudieran surgir del contrato, con renuncia, en su caso, al fuero jurisdiccional extranjero que le pudiera corresponder.

Y para que conste, firmo la presente declaración en....., a.....de..... de.....

Firmado  
DNI

NOTA.- Las empresas que concurren agrupadas en Unión Temporal, además de presentar cada una de las integrantes de la Unión la correspondiente Declaración Responsable (ANEXOS II.A Y B), deberán acompañar el documento a que se refiere el art. 69 de la LCSP referido a nombres y circunstancias de las empresas que van a constituir la Unión Temporal, la participación de cada una de ellas, así como que asumen el compromiso de constituirse formalmente en unión temporal en caso de resultar adjudicatarios del contrato.